

Аналитическая справка
о реализации Программы развития Муниципального общеобразовательного учреждения
«Открытая (сменная) школа» города Волжска Республики Марий Эл
«Школа открытых возможностей» 2019-2024г.г.

Цель справки: отчет о результатах выполнения Программы развития МОУ «О(С)Ш».

Задачи программы:

1. Сформировать инновационную систему воспитательной работы на основе интеграции всех видов урочной, внеурочной и внешкольной деятельности, направленные на решение задач воспитания, социализации и профессионального самоопределения учащихся школы;
2. определить эффективность реализации Программы развития за 2019-2024 г.г.;
3. выявить, на основе анализа, направление Программы развития МОУ «О(С)Ш» на период 2025-2029г.г.

Содержание Программы определилось из потребности формирования модели повышения качества воспитания, образования и социализации в школе, работающей в сложном социальном контексте в условиях сетевого взаимодействия.

Рассматривая итоговые результаты реализации программы развития МОУ «О(С)Ш» можно констатировать следующие результаты:

№	Индикатор	Ожидаемый результат	Итоговый результат
1.	Создание инновационного методического комплекса для повышения качества воспитания и социализации учащихся школы, работающей в сложном социальном контексте	1. Разработка внутришкольной программы «Инновационная модель воспитательной работы на основе интеграции урочной, внеурочной и внешкольной деятельности учащихся педагогов МОУ «О(С)Ш»	1.реализована внутришкольная программа Гражданско- патриотического воспитания учащихся с девиантным поведением « Я- гражданин России»;(2019-2013 гг.) 3. реализована « Программа перевода МОУ «О(С)Ш» как школы со стабильно низкими результатами обучения в эффективный режим функционирования» 4.заключено соглашение о сетевом взаимодействии и сотрудничестве с ГБОУ СПО «СПК» и МОУ «О(С)Ш»; 5.Разработана «рабочая программа воспитания МОУ «О(С)Ш» 5.100% педагогов обучены на курсах повышения квалификации по реализации ФГОС. 6.30 % педагога на данный период имеют высшую категорию, 60 % педагогов имеют 1 категорию, 10 % СЗД 7.100% педагогов обучены на курсах повышения квалификации по реализации профессионального стандарта «Педагог». 8.100% педагогов обучены на курсах повышения квалификации по реализации проекта «Цифровая

			<p>образовательная среда».</p> <p>9.100 % педагоги школы прошли повышение квалификации , направленные на повышение компетентности в области работы с детьми с особыми потребностями, обучающимися «группы риска» и обучающимися с ОВЗ;</p> <p>10. Создана и эффективно работает служба медиации в школе.</p> <p>11. системно работает расширенный «Совет профилактики» с приглашением представителей субъектов профилактики города;</p>
2.	<p>Организация эффективного взаимодействия с социальными и сетевыми партнерами в рамках реализации социальных проектов с учреждениями профессионального образования города Волжска</p>	<p>1. Качество обученности выпускников не менее 55%</p> <p>2. Поступление в учреждения профессионального образования не менее 90 % учащихся.</p>	<p>1.Заклучено соглашение о сетевом взаимодействии и сотрудничестве с ГБОУ СПО «СПК» и МОУ «О(С)Ш»; (100 % мальчиков обучались по дополнительным программам профессионального обучения «Деревообработка» в период с 2019-2020 г.)</p> <p>2. 2022-2023 гг. заключено соглашение о проведении уроков технологии в условиях мастерских МОУ «ВГЛ»; (по настоящее время)</p> <p>2.проведение профориентационных мероприятий с промышленными предприятиями города с учащимися: экскурсии, профориентационные занятия в Центре занятости населения;</p> <p>3. участие в проекте ранней профориентации «Билет в будущее»;</p> <p>4. внедрение элементов «дуальной системы» в учебный процесс школы, реализуя его через дополнительное профессиональное обучение в ГБОУ СПО РМЭ «СПК» по профессиям «Повар», «Плиточник- облицовщик»;</p> <p>5. 87 % выпускников школы поступают в учреждения профессионального образования города Волжска; (13 % -это трудоустройство, служба в рядах вооруженных сил, декретный отпуск, УФСИН)</p>

3.	Создание модели новой образовательной среды школы, работающей в сложном социальном контексте.	<p>1. Реализация модели новой образовательной среды школы, работающей в сложном социальном контексте;</p> <p>2. Реализация ИОП для детей, испытывающих трудности в обучении;</p>	<p>1. Реализация модели профилактики правонарушений несовершеннолетних МОУ «О(С)Ш» «Так не бывает на свете, чтоб были потеряны дети...».</p> <p>Результат: награждение грантом администрации городского округа «Город Волжск» муниципального конкурса «Лучшая организация работы среди общеобразовательных организаций по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», 2019 г.</p> <p>2. Снижение количества учащихся, состоящих на профилактических учетах (на 11 % ежегодно) ;</p> <p>3. Ежегодно составляется и реализуются мероприятия по программам индивидуальной профилактической на каждого состоящего на учете несовершеннолетнего;</p> <p>4. Планы совместных мероприятий МОУ «О(С)Ш» с МО МВД России «Волжский», КДН и ЗП по профилактике правонарушений, безнадзорности, беспризорности, антиалкогольной пропаганде и предупреждению наркомании среди подростков;</p> <p>5. Разработаны ИОП для детей, испытывающих трудности в обучении:</p> <p>2021-2022 гг.- 10</p> <p>2023-2024 гг.- 16</p> <p>2024-2025 гг.- 8</p>
4.	Эффективность управленческих действий по обеспечению качества воспитания – в виде отсутствия жалоб от субъектов профилактики и надзорных органов, по созданию действенной воспитательной системы школы, работающей в сложном социальном контексте;	<p>1. меры, направленные на развитие сотрудничества субъектов системы воспитания, социальными партнерами;</p> <p>2. активизация педагогов для использования эффективных педагогических технологий, современных форм личностного развития и развития учащихся.</p> <p>3. Развитие взаимодействия с родителями, местным сообществом</p>	<p>1. Реализация модели профилактики правонарушений несовершеннолетних МОУ «О(С)Ш» «Так не бывает на свете, чтоб были потеряны дети...».</p> <p>Результат: награждение грантом администрации городского округа «Город Волжск» муниципального конкурса «Лучшая организация работы среди общеобразовательных организаций по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», 2019 г.</p> <p>2. 100 % педагогов обучены по кпк «Работа с детьми с девиантным поведением»</p> <p>3. Стаж работы педагогов в ОСОШ:</p> <p>2 - более 20 лет</p>

			<p>4- более 10 лет 2- более 5 лет Стабильный педагогический коллектив, взаимозаменяемые сотрудники. 3. Эффективно работающий родительский комитет (совместные мероприятия: культурно- массовые, субботники, спортивные, последние звонки) 4. Организация последних звонков с социальным партнером ООО «Красный восток» ; 3. Договор о сетевом взаимодействии и сотрудничестве с МУДО «Центр технического творчества» г. Волжска; 5. Договор о сетевом взаимодействии и сотрудничестве с МБУ «Волжская библиотека №5» 6. Договор о сетевом взаимодействии и сотрудничестве с МУДО «Волжский экологический центр» 7. Договор о сетевом взаимодействии и сотрудничестве с МУДО «ЦРФКС»; 8. Информирование и просвещение родителей («Родительский всеобуч»); 9. Представление опыта работы специалистов школы на республиканских семинарах, конференциях, публикациях в педагогических изданиях.</p>
5.	<p>Эффективность управленческой деятельности по созданию оптимальных условий для развития инновационной профессиональной компетенции педагогов школы – увеличение доли внутришкольных методических мероприятий, направленных на повышение квалификации педагогов.</p>	<p>1. Комплектование педагогическими кадрами для реализации Программы развития; 2. Повышение квалификации педагогов; 3. Создание банка публикационной активности и результативности участия в конкурсах педагогического мастерства педагогов; 4. Обновление МТО кабинетов школы;</p>	<p>1. Коллектив педагогов и вспомогательного персонала стабилен. Увольнения происходят только по объективным причинам: переезд, уход на пенсию, переход на другую работу. 2. - высшее образование имеет 100 % педагогов; - педагоги высшей категории – 30 %; - педагоги первой категории – 60 %; - не имеют категории – 10%. Ежегодно педагоги МОУ «О(С)Ш» проходят повышение квалификации в форме курсовой подготовки, а также в форме участия в семинарах и конференциях различного уровня. 3. Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства: победители муниципальных конкурсов:</p>

			<p>« Лучшая методическая разработка урока», «Самый классный “классный», « Лучший классный час духовно-нравственной направленности»</p> <p>Публикации в журнале «Туныктышо. Учитель»: 4 публикации педагогов;</p> <p>Ведется паблик в контакте, официальный сайт учреждения : vecherka.org.ru;</p> <p>4. Ежегодно производится косметический ремонт учебных и административных кабинетов;</p> <p>Ремонтные работы в рекреации: замена полов, линолеума, покраска стен, замена портьеров;</p> <p>Замена электропровода в учительской;</p> <p>Оформление школьных пространств: приобретение баннеров;</p> <p>Открыт кабинет «Информатики»: произведена замена оконных блоков и входной двери, покраска стен и замена электропровода.</p> <p>Школа оснащена учебниками на 100%, ежегодно обновляется и пополняется библиотечный фонд.</p> <p>Получено оборудование по федеральной программе «ЦОС»: 32 ноутбука, 6 МФУ, 2 телевизора, 1 интерактивный комплекс, 3 видеокамеры.</p> <p>Школа подключена к бесплатному высокоскоростному интернету от «Ростелеком»;</p> <p>Оборудована зона отдыха в фойе (приобретен теннисный стол);</p> <p>Входная зона оборудована пандусом и кнопкой вызова сотрудников;</p> <p>5. Тематические педагогические советы с приглашением учителей МОУ «ВГЛ»</p> <p>6. Организация единых методических дней с МОУ «ВГЛ»</p> <p>7. Наставническая помощь при аттестации учителей МОУ «О(С)Ш» от учителей МОУ «ВГЛ»</p>
--	--	--	--

Таким образом, главным результатом реализации Программы является создание условий , направленных на решение задач воспитания, социализации и профессионального самоопределения учащихся МОУ «О(С)Ш».

Директор МОУ «О(С)Ш»:

О.Г.Журавлева

