

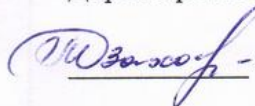
Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Открытая (сменная) школа» города Волжска Республики Марий Эл
425000 Россия, Республика Марий Эл,
г. Волжск, ул. Либкнехта, 128
e-mail: vecherkavolgsk2008@yandex.ru

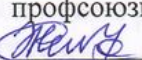
**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Открытая (сменная) школа»
города Волжска Республики Марий Эл
на период 2019-2022 годы

Подписан сторонами:

От работодателя:
Директор МОУ «О(С)Ш»

 - Захарова С.М.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Желонкина Ф.С.



МП
«22» апреля 2019 г.

Численность работников – 13
Отрасль – Образование

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»	
Регистрационный номер	<u>395</u>
от « <u>24</u> » <u>04</u> 20 <u>19</u> г.	
Ответственное лицо:	<u>Кр. имен. Пилсоев С. В.</u>
(должность, подпись)	(Ф И О) <u>Пилсоев С. В.</u>

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)	Следующая редакция
1	В пункте 1.11 Раздела I рекомендуют вместо слов «Департамент труда и занятости Республики Марий Эл» написать слово» государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»	Пункт 1.11. Раздела I читать в следующей редакции: Договор, а также внесенные в него изменения и дополнения в течение семи дней со дня подписания направляются представителем работодателя на уведомительную регистрацию в государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района».
2	В Разделе VIII:	
2.1	Пункт 8.1.3 рекомендуют привести в соответствие с законодательством	Пункт 8.1.3. читать в следующей редакции: Критериями массового увольнения работников в отрасли считать: - увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников; - сокращение численности или штата работников предприятия в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней.
2.2.	Пункт 8.4.1 рекомендуют указать: 2 часа для поиска работы предоставляется с сохранением	Пункт 8.4.1. читать в следующей редакции: Предупреждать работников о

	<p>средней зарплаты или нет. В случае сохранения средней зарплаты необходимо указать источник финансирования.</p>	<p>возможном массовом сокращении численности или штата не менее чем за 3 месяца и предоставлять работнику 2 часа в течение рабочего дня для поиска работы без сохранения заработной платы.</p>
<p>2.3</p>	<p>Относительно позиции 5 пункта 8.5. необходимо учесть, что при расторжении договора п.7 части 1 ст. 77 ТК выходное пособие выплачивается работнику в размере двухнедельного среднего заработка.</p> <p>В случае увеличения размера выплат необходимо указать источник финансирования – внебюджет.</p>	<p>Пункт 8.5 позиция 5 читать в следующей редакции:</p> <p>Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в <u>порядке</u>, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части первой <u>статьи 77</u> ТК РФ); - призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части первой <u>статьи 83</u> ТК РФ); - восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (пункт 2 части первой <u>статьи 83</u> ТК РФ); - отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (пункт 9 части первой <u>статьи 77</u> ТК РФ); - признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в <u>порядке</u>, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

		<p>Российской Федерации (пункт 5 части первой ТК РФ);</p> <p>- отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (пункт 7 части первой <u>статьи 77</u> ТК РФ).</p>
3	В Приложении и № 1 к коллективному договору:	
3.1	Позицию 3 абзаца 2 пункта 2.1.3 рекомендуют привести в соответствие с трудовым законодательством	<p>Пункт 2.1.3 абзаца 2 позиция 3 следует читать в следующей редакции:</p> <p>- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня(статья 70 ТК РФ)</p>
3.2	В позиции 3 пункта 2.1.7 рекомендуют вместо слов «государственного пенсионного» написать «обязательного пенсионного» Аналогично далее в пункте 2.1.9.	<p>Пункт 2.1.7 позиция 3 следует читать в следующей редакции:</p> <p>- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.</p> <p>Пункт 2.1.9 следует читать в следующей редакции:</p> <p>При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем (часть 4 статья 65 ТК РФ).</p>
3.3	В пункте 2.3.9 рекомендуют исключить слово «(обследование)»	<p>Пункт 2.3.9 позиция 3 следует читать в следующей редакции:</p> <p>- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое</p>

		освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (статьи 213,214 ТК РФ).
4	<p>В Приложении № 4 в пункте 3.1. слово «тяжелые» рекомендуют исключить и добавить после слова «вредные» слова « и (или) опасные».</p> <p>Аналогично в Приложении № 11 в позиции 1.1.</p>	<p>В Приложении № 4 раздел III пункт 3.1. читать в следующей редакции: Работникам учреждения по результатам Отчета о проведении специальной оценки условий труда предусматривается доплата в размере до 12% ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда.</p> <p>В Приложении № 11 пункт 1.1 столбец 3 таблицы читать в следующей редакции: вредные и (или) опасные условия труда.</p>
5	<p>Приложение № 1 к Правилам обеспечения работников спецодеждой рекомендуют привести в соответствие с типовыми нормами выдачи специальной одежды</p>	<p>Приложение № 1 к Правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты читать в следующей редакции:</p> <p style="text-align: center;">НОРМЫ бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты</p> <p>Профессия или должность 1. Уборщик служебных помещений</p> <p style="text-align: center;">Наименование средств индивидуальной защиты</p> <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или – 1 шт. в год</p> <p>Халат (костюм) для защиты от общих производственных</p>

		<p>загрязнений и механических воздействий – 1 шт. в год</p> <p>Перчатки резиновые и (или) с полимерным покрытием - 6 пар в год</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов – 12 пар в год.</p>
--	--	---