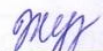



Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Открытая (сменная) школа» города Волжска Республики Марий Эл
425000 Россия, Республика Марий Эл,
г. Волжск, ул. Либкнехта, 128
e-mail: vecherkavolgsk2008@yandex.ru

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Открытая (сменная) школа»
города Волжска Республики Марий Эл
на период 2022-2025 годы

Подписан сторонами:

От работодателя:
Директор МОУ «О(С)Ш»
 Журавлева О.Г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Макарова С.А.



МП
«17» ноября 2022 г.

МП
«17» ноября 2022 г.

Численность работников – 11
Отрасль – Образование

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»
Регистрационный номер 167
от «21» ноября 2022 г.
Ответственное лицо:
Ир. и.ин. Билсова Р.У.
(должность, подпись) (ФИО) Бил

1. На основании постановления от «11» ноября 2022 г. № 1414 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Волжск» № 71 от 26.01.2018 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск» внести изменения и дополнения в приложение 3 к Коллективному договору) раздел 2. п. 12 в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) школа» города Волжска Республики Марий Эл.

Профессионально – квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
2	Педагог дополнительного образования Педагог организатор Социальный педагог	7562
3	Воспитатель Педагог – психолог	7915
4	Педагог-библиотекарь Преподаватель-организатор ОБЖ Тьютор Учитель Учитель – дефектолог Учитель - логопед	8265

2. Внести следующие изменения в положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) школа» города Волжска Республики Марий Эл (приложение 3 к Коллективному договору) в п. 14

Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3 825
2 разряд	4 097
3 разряд	4 232

Разряд Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
4 разряд	4 507
5 разряд	4 779
6 разряд	5 052
7 разряд	5 733

П.15.1 профессиональная квалификационная групп « Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
2	заведующий канцелярией заведующий хозяйством	5 188
3	заведующий производством	5 460

П.15.2 профессиональная квалификационная групп «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Инженер (специалист) по охране труда	6 006

ХII. Улучшение условий и охраны труда

В целях исполнения плана мероприятий по реализации в Республике Марий Эл Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года, на основании распоряжения Правительства Республики Марий Эл от 7 сентября 2022 года № 625-р, в рамках исполнения регионального трехстороннего соглашения о реализации программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах на 2020-2022 годы, подписанного между Правительством Республики Марий, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей внести изменения

к Коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) школа» на 2022-2025 годы в раздел XII Улучшение условий и охраны труда.

№ п.п	Пункты коллективного договора, в которые внесены изменения и дополнения	Внесенные изменения и дополнения
Раздел XII. Улучшение условий и охраны труда.		
1	п. 12.1.11. Изложить в новой редакции:	<p>Работодатель обязуется:</p> <ul style="list-style-type: none"> организовывать информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ; информирование работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа\; - включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу; - включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда; недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.
2	п. 12.1.12. Изложить в новой редакции:	<p>Работники обязуются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдать требования охраны труда, устанавливающие правила выполнения работ и поведения на рабочем месте; - правильно применять средства индивидуальной защиты; - соблюдать трудовую и технологическую дисциплины; - немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья; - проходить обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим.