

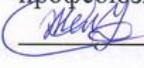
Муниципальное общеобразовательное учреждение «Открытая (сменная) школа» города Волжска Республики Марий Эл  
425000 Россия, Республика Марий Эл,  
г. Волжск, ул. Либкнехта, д.128  
e-mail: [vecherkavolgsk2008@yandex.ru](mailto:vecherkavolgsk2008@yandex.ru)

## ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ПОЛОЖЕНИЮ

о компенсационных и стимулирующих выплатах, других  
видах материального поощрения работников  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Открытая (сменная) школа» города Волжска  
республики Марий Эл  
на 2020 - 2021 учебный год

Подписан сторонами:

От работодателя:  
Директор МОУ «О(С)Ш»  
 Журавлева О.Г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 Желонкина Ф.С.



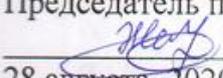
МП  
«28» августа 2020г.

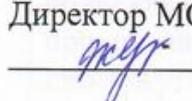
Численность работников – 12  
Отрасль - Образование

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»

Регистрационный номер 684  
от «21» сентября 20 до.

Ответственное лицо:  


СОГЛАСОВАНО:  
На общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 1  
Председатель профкома:  
  
Ф.С.Желонкина  
28 августа 2020 года

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МОУ «О(С)Ш»:  
  
О.Г.Журавлева  
28 августа 2020 года

Внести изменения и дополнения в коллективный договор и приложениях к нему:

№ п. п	Пункты коллективного договора, в которые внесены изменения и дополнения	Внесенные изменения и дополнения														
1	<p><b>Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах, других видах материального поощрения работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) школа» города Волжска Республики Марий Эл на 2020-2021 учебный год</b> <b>Раздел III «Компенсационные выплаты»</b></p> <p>п.3.5 Дополнить подпунктами</p>	<p>3.5.1. Осуществление функции куратора групп заочной формы обучения - в 10,11 группах заочной формы обучения-15 руб. за 1 уч. - в 12 группах заочной формы обучения-20 руб. за 1уч</p>	<p>3.5.10. -Руководство кружками. -Внеурочная деятельность До 1000 руб.</p>	<p>3.5.18. Организация образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий до 100%</p>	<p>3.5.19. Организация деятельности по реализации ФГОС и национального проекта «Образование» до 50%</p>											
		<p>3.5.20. Организация работы по профориентации обучающихся До 1000 руб.</p>														
2	<p><b>Приложение №1 к Положению о компенсационных и стимулирующих выплатах, других видах материального поощрения работников МОУ «О(С)Ш»</b></p> <p>Перечень показателей эффективности деятельности</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="544 1957 619 2065">№ п/п</th> <th data-bbox="619 1957 871 2065">Наименование категорий и должностей</th> <th data-bbox="871 1957 938 2065"></th> <th data-bbox="938 1957 1299 2065">Показатели эффективности деятельности</th> <th data-bbox="1299 1957 1495 2065">Сумма в рублях</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	№ п/п	Наименование категорий и должностей		Показатели эффективности деятельности	Сумма в рублях									
№ п/п	Наименование категорий и должностей		Показатели эффективности деятельности	Сумма в рублях												

<p>работников для распределения премий из стимулирующего фонда оплаты труда МОУ «О(С)Ш»</p> <p>Изложить в новой редакции:</p>	<p><b>1. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе</b></p>	<i>Педагогический персонал</i>		
		1	- высокий уровень качества знаний обучающихся при проведении итоговой и промежуточной аттестации;	до 5 000
		2	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;	до 5 000
		3	- высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы;	до 5 000
		4	- качественная работа по организации и проведению ЕГЭ и ГИА;	до 8 000
		5	- организация и проведение городских и республиканских семинаров, конкурсов на базе МОУ «О(С)Ш»;	до 8 000
		6	- Организация работы с субъектами по профилактике правонарушений; общей безопасности	до 5 000
		7	- организация ВПР, ВсОШ; организация участия во всероссийских, региональных, республиканских, городских конкурсах	до 3 000
		8	- организация работы по семейному, индивидуальному, надомному обучению	до 3 000
		9	- организация работы с учащимися с ОВЗ, условно переведенными, систематически пропускающими занятия	до 3 000
10	- положительные результаты проверок вышестоящих и инспекционных	до 5 000		

			надзорных органов.	
	<b>2. Педагогические работники:</b> - учитель; - педагог-психолог; -воспитатель;	1	- подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований различного уровня; муниципальный уровень региональный уровень. федеральный уровень	до 2000 до 5000 до 8000
		2	- участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ	до 5 000
		3	- результативность научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работы <ul style="list-style-type: none"> <li>• школьный уровень</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> </ul>	до 1000 до 2000 до 5000
		4	- работа по организации питания и медицинского обслуживания учащихся	до 2 000
		5	- дополнительная индивидуальная работа с обучающимися имеющими трудности в обучении и с обучающимися с ОВЗ, с условно переведенными; систематически пропускающими занятия	на период выполнения работы за 1 час в неделю
		6	- оказание качественной психологической, коррекционной помощи, профилактической работы с учащимися: -«группа риска»; -находящимися под	До 3 000

				опекой; -дети с ОВЗ;	
				7 - за проведение занятий (консультаций) по подготовке обучающихся к государственной итоговой аттестации (ОГЭ и ЕГЭ)	на период выполнения работы за 1 час в неделю
				8 - за высокие результаты ОГЭ и ЕГЭ	до 8000
				9 - педагогическим работникам за руководство пунктами проведения ЕГЭ и ОГЭ, за работу в качестве организаторов, членов государственных аттестационных комиссий, предметных комиссий, технических специалистов, за выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников	до 8 000
				10 - высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий	до 3 000
				11 - внеурочная деятельность учителя по предмету;	до 3 000
				12 участие педагога в методической работе: - выступление на педагогических советах, на ГМО по обобщению и распространению собственного опыта; - проведение открытых уроков, мастер-классов, мероприятий по актуальным проблемам образования: • школьный уровень • муниципальный уровень	до 1000  до 1000 до 2000 до 3000 до 5000  до 1000 до 2000 до 3000 до 5000

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный уровень</li> </ul> <p>- выступление на семинарах, конференциях</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• школьный уровень</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный уровень</li> </ul> <p>- авторские публикации педагогов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный уровень</li> </ul> <p>- участие и результативность в конкурсах профессионального мастерства</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный уровень</li> </ul>	<p>до 1000 до 2000 до 3000</p> <p>до 8000 до 10000 до 15.000</p>
			13	<p>- работа в экспертных комиссиях</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• школьный уровень</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> </ul>	<p>до 1000 до 2000 до 3000</p>
			14	<p>- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению нравственного, психического и физического здоровья учащихся;</p>	<p>до 3 000</p>

				15	- классным руководителям за результативность по итогам триместров и итогам учебного года	до 5 000
				16	- обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности (получение платного образования)	до 15000
				17	- снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;	до 5 000
				18	- снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций;	до 3 000
				19	- образцовое содержание кабинета;	до 3 000
				20	- высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел и т.д.);	до 3 000
				21	- результативность работы по профилактике среди несовершеннолетних;	до 5 000
				22	- за техническое оформление аттестатов и заполнение базы ФИС ФРДО	до 5000
				23	- выполнение дополнительных функциональных обязанностей, обязанностей, не входящих в должностные: - качественное выполнение разовых	5000

			поручений, связанных с организацией УВП и не связанных с организацией УВП	
			<b>Вспомогательный персонал:</b>	
3.	<b>Младший обслуживающий персонал:</b> - заведующая канцелярией;	1	- качественное выполнение должностных обязанностей;	до 2 000 (по каждому показателю)
		2	- качественная результативная работа по подготовке ОУ к новому учебному году;	
		3	- качественное выполнение работ сверх должностных обязанностей;	
		4	- высокий уровень исполнительской дисциплины;	
		5	- отсутствие дисциплинарных, административных взысканий, уголовно наказуемых деяний и другие.	
		6	- положительные результаты проверок вышестоящих, инспекционных и надзорных органов.	
	- уборщик служебных помещений;	1	- обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	До 1000
		2	-качественное выполнение внедолжностных обязанностей	До 5000

