


Муниципальное общеобразовательное учреждение «Открытая (сменная) школа» города Волжска Республики Марий Эл
425000 Россия, Республика Марий Эл,
г. Волжск, ул. Либкнехта, д.128
e-mail: vecherkavolgsk2008@yandex.ru

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ПОЛОЖЕНИЮ


о компенсационных и стимулирующих выплатах, других
видах материального поощрения работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Открытая (сменная) школа» города Волжска
Республики Марий Эл
на 2021 - 2022 учебный год

Подписан сторонами:

От работодателя:
Директор МОУ «О(С)Ш»

 Журавлева О.Г.

От работников:

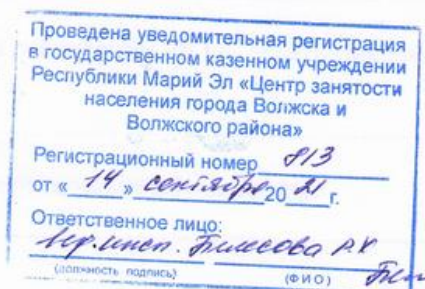
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Желонкина Ф.С.



«10» сентября 2021г.

МП
«10» сентября 2021г.

Численность работников – 11
Отрасль - Образование



СОГЛАСОВАНО:

На общем собрании трудового коллектива

Протокол № 1

Председатель профкома:

 Ф.С.Желонкина

«10» сентября 2021 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ «О(С)Ш»:

 О.Г.Журавлева

«10» сентября 2021 года

Внести изменения и дополнения в коллективный договор и приложениях к нему:

№ п. п	Пункты коллективного договора, в которые внесены изменения и дополнения	Внесенные изменения и дополнения
1	<p>Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах, других видах материального поощрения работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) школа» города Волжска Республики Марий Эл на 2021-2022 учебный год</p> <p>Раздел III «Компенсационные выплаты»</p> <p>п.3.5 Дополнить подпунктами</p>	<p>3.5.1. Осуществление функции куратора групп заочной формы обучения - в 10,11 группах заочной формы обучения-15 руб. за 1 уч. - в 12 группах заочной формы обучения-20 руб. за 1уч</p> <p>3.5.10. -Руководство кружками. -Внеурочная деятельность До 1000 руб.</p> <p>3.5.23. Работа с различными электронными базами (программный комплекс «Навигатор дополнительного образования детей Республики Марий Эл» До 3000 руб.</p> <p>3.5.24. Организация образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий до 100%</p> <p>3.5.25. Организация деятельности по реализации ФГОС и национального проекта «Образование» до 50%</p> <p>3.5.26. Организация работы по профориентации обучающихся До 1000 руб.</p>
2	<p>Приложение №1 к Положению о компенсационных и стимулирующих выплатах, других видах материального поощрения работников МОУ «О(С)Ш»</p> <p>Перечень</p>	

	показателей эффективности деятельности работников для распределения премий из стимулирующего фонда оплаты труда МОУ «О(С)Ш»	№ п/п	Наименование категорий и должностей	Показатели эффективности деятельности		Сумма в рублях
				<i>Педагогический персонал</i>		
Изложить в новой редакции:		1.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1	- высокий уровень качества знаний обучающихся при проведения итоговой и промежуточной аттестации;	до 5 000
				2	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;	до 5 000
				3	- высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы;	до 5 000
				4	- качественная работа по организации и проведению ЕГЭ и ГИА;	до 8 000
				5	- организация и проведение городских и республиканских семинаров, конкурсов на базе МОУ «О(С)Ш»;	до 8 000
				6	- Организация работы с субъектами по профилактике правонарушений; общей безопасности	до 5 000
				7	- организация ВПР, ВсОШ; организация участия во всероссийских, региональных, республиканских, городских конкурсах	до 3 000
				8	- организация работы по семейному, индивидуальному, надомному обучению	до 3 000
				9	- организация работы с учащимися с ОВЗ, условно переведенными, систематически пропускающими занятия	до 3 000
				10	- положительные	до 5 000

			результаты проверок вышестоящих и инспекционных надзорных органов.	
2.	Педагогически е работники: - учитель; - педагог- психолог; -воспитатель;	1	- подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований различного уровня; муниципальный уровень региональный уровень. федеральный уровень	до 2000 до 5000 до 8000
		2	- участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ	до 5 000
		3	- результативность научно- исследовательской и опытно- экспериментальной работы <ul style="list-style-type: none"> • школьный уровень • муниципальный уровень • региональный уровень 	до 1000 до 2000 до 5000
		4	- работа по организации питания и медицинского обслуживания учащихся	до 2 000
		5	- дополнительная индивидуальная работа с обучающимися имеющими трудности в обучении и с обучающимися с ОВЗ, с условно переведенными; систематически пропускающими занятия	на период выполнени я работы за 1 час в неделю
		6	- оказание качественной психологической, коррекционной помощи, профилактической	До 3 000

				<p>работы с учащимися: -«группа риска»; -находящимися под опекой; -дети с ОВЗ;</p>		
				7	<p>- за проведение занятий (консультаций) по подготовке обучающихся к государственной итоговой аттестации (ОГЭ и ЕГЭ)</p>	на период выполнения работы за 1 час в неделю
				8	<p>- за высокие результаты ОГЭ и ЕГЭ</p>	до 8000
				9	<p>- педагогическим работникам за руководство пунктами проведения ЕГЭ и ОГЭ, за работу в качестве организаторов, членов государственных аттестационных комиссий, предметных комиссий, технических специалистов, за выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников</p>	до 8 000
				10	<p>- высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий</p>	до 3 000
				11	<p>- внеурочная деятельность учителя по предмету;</p>	до 3 000
				12	<p>участие педагога в методической работе: - выступление на педагогических советах, на ГМО по обобщению и распространению собственного опыта; - проведение открытых уроков, мастер-классов, мероприятий по актуальным проблемам образования: <ul style="list-style-type: none"> • школьный уровень </p>	<p>до 1000</p> <p>до 1000 до 2000 до 3000 до 5000</p> <p>до 1000 до 2000</p>

					<ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень • региональный уровень • федеральный уровень <p>- выступление на семинарах, конференциях</p> <ul style="list-style-type: none"> • школьный уровень • муниципальный уровень • региональный уровень • федеральный уровень <p>- авторские публикации педагогов</p> <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень • региональный уровень • федеральный уровень <p>- участие и результативность в конкурсах профессионального мастерства</p> <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень • региональный уровень • федеральный уровень 	<p>до 3000 до 5000</p> <p>до 1000 до 2000 до 3000</p> <p>до 8000 до 10000 до 15.000</p>
				13	<p>- работа в экспертных комиссиях</p> <ul style="list-style-type: none"> • школьный уровень • муниципальный уровень • региональный уровень 	<p>до 1000 до 2000 до 3000</p>
				14	<p>- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению нравственного, психического и</p>	<p>до 3 000</p>

					физического здоровья учащихся;	
				15	- классным руководителям за результативность по итогам триместров и итогам учебного года	до 5 000
				16	- обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности (получение платного образования)	до 15000
				17	- снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;	до 5 000
				18	- снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций;	до 3 000
				19	- образцовое содержание кабинета;	до 3 000
				20	- высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел и т.д.);	до 3 000
				21	- результативность работы по профилактике среди несовершеннолетних;	до 5 000
				22	- за техническое оформление аттестатов и заполнение базы ФИС ФРДО	до 5000
				23	- выполнение дополнительных функциональных обязанностей, обязанностей, не входящих в должностные:	5000

			- качественное выполнение разовых поручений, связанных с организацией УВП и не связанных с организацией УВП	
		Вспомогательный персонал:		
3.	Младший обслуживающий персонал: - заведующая канцелярией;	1	- качественное выполнение должностных обязанностей;	до 2 000 (по каждому показателю)
		2	- качественная результативная работа по подготовке ОУ к новому учебному году;	
		3	- качественное выполнение работ сверх должностных обязанностей;	
		4	- высокий уровень исполнительской дисциплины;	
		5	- отсутствие дисциплинарных, административных взысканий, уголовно наказуемых деяний и другие.	
		6	- положительные результаты проверок вышестоящих, инспекционных и надзорных органов.	
	- уборщик служебных помещений;	1	- обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	До 1000
		2	-качественное выполнение внедолжностных обязанностей	До 5000

Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) школа» города Волжска Республики Марий Эл на 2021 - 2022 учебный год действует с 01.09.2021 г.