


Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Открытая (сменная) школа» города Волжска Республики Марий Эл  
425000 Россия, Республика Марий Эл,  
г. Волжск, ул. Либкнехта, 128  
e-mail: [vecherkavolgsk2008@yandex.ru](mailto:vecherkavolgsk2008@yandex.ru)

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Открытая (сменная) школа»  
города Волжска Республики Марий Эл  
на период 2019-2022 годы

Подписан сторонами:

От работодателя:  
Директор МОУ «О(С)Ш»

 Журавлева О.Г.



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

 Желонкина Ф.С.

МП  
«24» июня 2021 г.

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»	
Регистрационный номер	<u>745</u>
от « <u>24</u> » июня 20 <u>21</u> г.	
Ответственное лицо:	<u>И.И. Пашова Р.Р.</u>
(должность, подпись)	(Ф И О) <u>И.И. Пашова</u>

## **I. Общие положения**

1. Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «О(С)Ш» (пункт 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников», подпункт 2.1.7. «При заключении трудового договора лицо, приступающее на работу, предъявляет работодателю; пункт 3 «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора», подпункт 3.7.4. "Работодатель обязан в соответствии со ст. 234 ТК РФ возместить работнику полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться, в том числе в случаях, когда заработок не получен в результате:» ) являющихся приложением №1 к коллективному договору МОУ «О(С)Ш» протокол №3 от 24.06.2021 г. и утверждены приказом директора школы № 2406002 о\д от 24.06.2021 г.);

Данные приложение и изменения регулирует правоотношения по приему на работу, а также основные правила, обязанности и ответственность сторон трудового коллектива.

### **1.2. Основанием принятия изменений:**

- Внесение изменений в ст. 65 ТК РФ от 01.01.2020 г.;
- Внесение изменений в ст. 234 ТК РФ;
- Протест Волжской межрайонной прокуратуры от 15.06.2021г. №08-06-2021 «Протест на отдельные положения Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных 17.10.2018 г.»

## **II. Изменения:**

- 1). «2.1.7. При заключении трудового договора лицо, приступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

- медицинское заключение (медицинская книжка) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.

В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

**2).** « 3.7.4. Работодатель обязан в соответствии со ст. 234 ТК РФ возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться, в том числе в случаях, когда заработок не получен в результате:

незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;

отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;

задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;»

- Настоящие изменения вступают в силу с момента принятия.