

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Открытая (сменная) школа» города Волжска Республики Марий Эл**
425000 Россия, Республика Марий Эл,
г. Волжск, ул. Либкнехта, 128
e-mail: vol.ossh@mari-el.gov.ru

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципального общеобразовательного учреждения
«Открытая (сменная) школа»
города Волжска Республики Марий Эл
на период 2025-2028 годы**

Подписан сторонами:

От работодателя:

Директор МОУ «О(С)Ш»

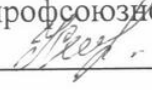
 Журавлева О.Г.

МП

«17» марта 2026 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Макарова С.А.

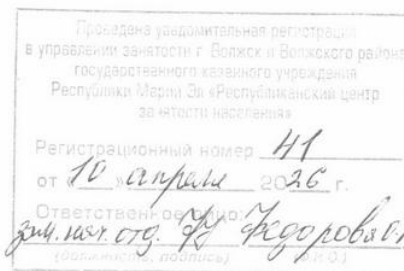
МП

«17» марта 2026 г.

Численность работников – 13
Отрасль – Образования



Подписан: Журавлева Ольга
Германовна
DN: E=vol.ossh@mari-el.gov.ru,
C=RU, S=ПМЭ, L=Волжск,
O=МОУ О(С)Ш,
CN=Журавлева Ольга
Германовна
Основание: я подтверждаю
этот документ своей
удостоверяющей подписью
Местоположение: место
подписания
Дата: 2026.04.14 17:35:
24+03'00"



I. На основании Постановления администрации ГО «Город Волжск» от 03.03.2026г № 176. « О внесении изменений в постановление администрации ГО «Город Волжск» № 71 от 26.01.2018 г. « О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск».

II.Внести следующие изменения в Положение о системе оплаты труда работников МОУ «О(С)Ш» (приложение № 3 к Коллективному договору МОУ «О(С)Ш» на 2025 – 2028 годы):

2.1.Пункт 2.9. Раздела II изложить в следующей редакции:

Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	5279
2 разряд	5655
3 разряд	5841
4 разряд	6221
5 разряд	6596
6 разряд	6972
7 разряд	7912

2.2.Пункты 2.10.1. и 2.10.2. в Разделе II изложить в следующей редакции:

П 2.10.1. профессиональная квалификационная групп «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
2	заведующий канцелярией заведующий складом (кладовщик)	7161
3	заведующий производством	7535

П 2.10.2. профессиональная квалификационная групп «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Инженер (специалист) по охране труда	8289

Настоящие изменения пунктов 2.9.,2.10.1. и 2.10.2. в Разделе II Положения о системе оплаты труда работников МОУ «О(С)Ш» (приложение № 3 к Коллективному договору МОУ «О(С)Ш» на 2025 – 2028 годы) **распространяются**

на правоотношения, возникшие с 01.10.2025г.

2.3. пункт 2.11. Раздела II дополнить подпунктом 2.11.4. следующего содержания:

«2.11.4. Учителям общеобразовательных организаций за сложность и приоритетность предметов естественно-научного цикла (математика, физика, химия, биология, информатика) - 1,1.».

2.4. подпункт 2.22.2. пункта 2.22. изложить в следующей редакции:

«2.22.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения) трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного в абзаце третьем настоящего подпункта, ее выплата приостанавливается.

При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.».

Настоящие дополнения к пункту 2.11. подпункта 2.11.4. и подпункт 2.22.2. пункта 2.22. Раздела II Положения о системе оплаты труда работников МОУ «О(С)Ш» (приложение № 3 к Коллективному договору МОУ «О(С)Ш» на 2025 – 2028 годы) **распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.**

2.5. абзац 2 пункта 3.1. Раздела III изложить в новой редакции:

«Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и приказом Министерства науки и высшего образования

Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки»».

Настоящие изменения в пункте 3.1. Раздела III Положения о системе оплаты труда работников МОУ «О(С)Ш» (приложение № 3 к Коллективному договору МОУ «О(С)Ш» на 2025 – 2028 годы) **распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 г.**

III.Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор МОУ «О(С)Ш» на 2025 – 2028 годы:

3.1.Раздел V «Трудовые отношения» дополнить следующим содержанием:

«п.5.17.Основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:

- 1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 3) аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 6) окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами

Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста;

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 Трудового Кодекса;

11) невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 Трудового Кодекса.

Трудовой договор подлежит прекращению по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 8 части первой статьи 327.6 Трудового Кодекса, по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.

По основанию, предусмотренному пунктом 9 части первой статьи 327.6 Трудового Кодекса, трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

О прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 10 и 11 части первой статьи 327.6 Трудового Кодекса, работник, являющийся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за три календарных дня до увольнения.

Настоящие дополнение в Раздел V «Трудовые отношения» пункта 5.17. в Коллективный договор МОУ «О(С)Ш» на 2025 – 2028 годы) **распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2026 г.**

3.2. абзац 2 пункта 6.1. Раздела VI Коллективного договора МОУ «О(С)Ш» на 2025 – 2028 годы: изложить в новой редакции:

«Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки»».

3.3. в абзацах а),б) пункта 6.4. и абзацах 3,4 пункта 6.5. Раздела VI «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МОУ «О(С)Ш» на 2025 – 2028 годы ссылку на приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – Минобрнауки России) от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить на приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения (далее – приказ № 269), и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к

профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки (далее – приказ № 335)».

Настоящие изменения в Раздел V «Трудовые отношения» пункта 5.17. в Коллективный договор МОУ «О(С)Ш» на 2025 – 2028 годы), Раздел VI пунктов 6.1.,6.4.,6.5., **распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 г.**

IV.Внести следующие изменения в Положении об особенностях регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников к Коллективному договору МОУ «О(С)Ш» на 2025 – 2028 годы:

4.1.абзац 1 пункта 2.1.Раздела II «Особенности режима рабочего времени учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования в период учебного года, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей в период тренировочного года или спортивного сезона» ссылку на приказ № 1601 заменить на приказ № 269.

Настоящие изменения в Раздела II «Особенности режима рабочего времени учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования в период учебного года, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей в период тренировочного года или спортивного сезона» пункта 2.1. абзаца 1 в Положение об особенностях регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников к Коллективному договору МОУ «О(С)Ш» на 2025 – 2028 годы: **распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 г.**